

사회복지법인 송원 임시이사회 회 의 록

1. 회의 통보일: 2026년 6월 19일(금)
2. 회의 개최일: 2026년 6월 30일(화) 11:00
3. 회의 장소: 송원노인전문요양원 회의실
4. 회의 종류: 임시 이사회
5. 회의 참석인원: 4명(대표이사 라정현 / 이사 정미경, 박재일, 김성진)
6. 안 건:
 - 1안) 당 법인 운영규정 전면 개정의 건
 - 2안) 법인 산하시설 운영규정 및 취업규칙 전면 개정의 건
 - 3안) 법인 산하시설 1차 추가경정예산안 보고 등
 - 부산희망등대종합지원센터, 부산희망드림센터, 송원정신요양원, 인성원

- 토의 내용 -

○ 대표이사(라정현): (인사말 생략)

이사 7명 중 4명 참석으로 성원되었음을 선언하고 본 임시 이사회를 시작하겠습니다. ►의사봉 3타

○ 이번 임시이사회는 우리 사회복지법인 송원과 산하시설의 운영 체계를 보다 견고히 하고 산하시설의 투명한 예산 운영 및 행정의 효율을 높이고자 임시이사회로 마련되었습니다. 안건은

- 1안) 당 법인 운영규정 전면 개정의 건
- 2안) 법인 산하시설 운영규정 및 취업규칙 전면 개정의 건
- 3안) 법인 산하시설 1차 추가경정예산안 보고 등입니다.

1. 첫 번째 안건: 당 법인 운영규정 전면 개정의 건을 상정합니다.

►의사봉 3타

○ 대표이사(라정현): 본 안건에 대한 대표이사로 간단히 제안설명을 드리도록 하겠습니다.

우리 법인의 현행 운영규정은 제정 이후 지금까지 일부 및 부분적으로 개정하여 왔었고 그러다보니 급변하는 사회복지 환경과 정부 지침, 그리고 중앙과 지자체에서 개정된 관련 법령이나 업무가이드 등 이런 변화에 유연하게 대처하지 못하였다는 한계를 늘 실감하였습니다.

특히, 일부 조항은 현실에 동떨어지거나 괴리가 있고 행정적 효율성이나 법적으로 안정적이지 못하여 법인 경영의 유연성이 제약된다는 지적이 여러 차례 있어 왔음을 간과하지 않을 수 없습니다.

이에 따라 이번 전면 개정은 첫째, 최신 복지 행정 규정과 법적 기준을 완벽히 반영하여 법적 리스크를 해소하고, 둘째, 모호했던 의사결정 구조와 책임 소재를 명확히 하여 법인의 책임있는 경영체제를 확립하며, 셋째, 불필요하고 비효율적인 행정 절차를 과감히 간소화하여 신속하고 투명한 법인 운영을 도모하고자 하는게 그 목적입니다.

법인의 장기적인 발전과 투명한 실무 운영을 위해 이번 개정은 반드시 필요한 개정이라고 생각합니다. 본 안건에 대해 의견이나 질의가 있으신 이사님께서는 건설한 의견 개진을 부탁드립니다.

○ 이사(정미경): 제안 설명을 들으니 전면 개정의 필요성에 적극 공감합니다. 그동안 현장 환경은 빠르게 변하는데 법인 규정이 과거에 머물러 있으면 시설장님이나 실무진들이 판단을 내릴 때나 행정 처리를 할 때 걸림돌이 되곤 했습니다. 이번 개정을 통해 책임 경영의 기틀이 마련되고 실무 효율성이 크게 높아질 것으로 기대됩니다. 이에 본 안건에 동의합니다.

○ 이사(박재일): 재청합니다.

○ 대표이사(라정현): 감사합니다. 제가 시설장으로 있을 때 이런 일련의 변화에 우리 법인이 빠르게 대처하지 못함을 안타까워했는데 이번 젊으신 국장님들께서 좋은 제안을 주셔서 주저없이 운영에 관한 전반적인 개정을 할 수 있었습니다.

그럼 박재일 이사님의 제청을 받아 다른 이사님들의 이의가 없으므로 제1번 안건은 원안대로 가결되었음을 선언합니다.

▶의사봉 3타

2. 두 번째 안건: 법인 산하시설 운영규정 및 취업규칙 전면 개정의 건을 상정합니다.

▶의사봉 3타

○ 지금까지 우리 법인의 운영규정과 5개 산하시설의 운영규정 및 취업규칙이 각각 분리되어 운영되어 왔습니다. 또한 법인과 산하시설 간 운영규정이나 취업규칙에 있어서 서로 간 불일치는 물론, 필요 상황이 생겼을 때 행정적 처리에 있어서 혼선 등을 초래하는 일들이 빈번하게 발생하였던 사례가 있었고 향후 발생할 수 있는 노무·인사 상의 문제점과 행정적인 절차 등 여러 가지 보완할 필요성이 지속적으로 제기되어 왔음이 사실입니다.

○ 이에 따라 최근 1차 각 산하시설의 사무국장님들께서 함께 모여 심도있는 논의를 진행하였고 법인대표 및 산하 시설장님들께서도 서로 검토하신 의견들을 토대로 사회복지법인 송원의 운영규정 및 취업규칙을 먼저 표준 준거로 삼되, 각 산하시설별 특이점과 현장 상황에 따라 다소 차이있게 필요 내용을 첨가하거나 삭제할 수 있게 하였고 상충되는 부분은 조화롭게 반영, 5개 산하시설 운영규정을 하나로 통일화하기로 하여 법인과 산하시설 간의 규정의 일체성과 노무 관리의 효율성을 높이하고자 본 안건을 상정하게 되었습니다.

자세한 개정 대조표는 배포해 드린 법인 및 각 산하시설 개정안 내용을 참고로 확인하여 주시기 바랍니다.

○ 이번 운영규정 및 취업규칙은 각 시설의 사무국장들께서 많은 법적자료 등을 참고하여 서로 직접 머리를 맞대고 기 작성된 법인 운영기준에 맞추고 시설별 필요한 특성을 잘 녹여내어 준비한 것으로 그 수고에 깊은 감사를 드립니다.

본 안건에 대해 의견이나 질의가 있으신 이사님께서는 말씀해 주시기 바랍니다.

○ 이사(박재일): 국장님들 수고 많으셨습니다. 법인과 시설의 규정이 상이하면

나중에 인사고과나 노무 문제가 생겼을 때 책임 소재나 기준이 모호해질 수 있는데, 이번에 사무국장들이 모여서 법인 표준 규정을 기반으로 통일성을 기했다고 하니 매우 적절한 조치라고 생각합니다. 시설별 특이사항도 잘 반영되었다니 신뢰가 갑니다.

○ 이사(김성진): 산하시설인 희망드림센터의 경우 5인 미만 사업장으로 시설 특성에 따라 본 센터에서 개정된 운영규정을 적용하기로 하고 포상 및 징계 등 취업규칙에 관련 사항에 대해서는 법인의 표준 운영규정을 준수하는 것이 매우 타당할 것으로 판단됩니다.

○ 이사(정미경): 산하시설의 특성에 따라 희망드림센터처럼 탄력적으로 운영규정 등을 활용하는 것이 맞다고 생각합니다. 이번 개정안처럼 법인과 산하시설의 규정을 통일화하는 취지에 적극 공감합니다. 다만, 취업규칙을 전면 개정할 때는 근로기준법상 불이익 변경 요소가 없는지 확인해야 하고, 전체 직원의 의견 청취 및 동의 절차가 필수적입니다. 이 부분에 대한 행정적 절차에는 무리 없이 진행되었습니까?

○ 대표이사(라정현): 취업규칙에 대해서는 각 시설 시설장 주도하에 시설 근로자 의견 청취 및 노무법인의 자문을 통한 조항별 검토를 면밀히 마쳤습니다. 취업규칙의 경우 이번 이사회 의결 이후 종사자의 동의 절차를 진행한 뒤, 고용노동부 신고까지 법적 절차를 준수하여 차질 없이 마무리할 예정입니다.

○ 이사(정미경): 2안인 법인 산하시설 운영규정 및 취업규칙 전면 개정의 건에 대해 적극 동의합니다.

○ 이사(김성진): 제청합니다.

○ 대표이사(라정현): 감사합니다. 2안 의견에 이의가 없으므로 제2호 안전은 원안대로 가결되었음을 선언합니다.

▶의사봉 3타

3. 세 번째 안전: 법인 산하시설 제 1차 추가경정예산 안의 건을 상정

합니다.

▶ 의사봉 3타

○ 대표이사(라정현): 마지막으로 제3호 안전인 '법인 산하시설 1차 추가 경정예산안 보고의 건'을 상정합니다. 대상 시설은 부산희망등대종합지원센터, 부산희망드림센터, 송원정신요양원, 인성원 총 4개 시설입니다. 먼저, 부산희망등대종합지원센터부터 보고해 주시기 바랍니다.

○ 이사(박재일): 부산희망등대종합지원센터는 당초 예산 1,143,039천원에서 117,680천원 증가한 1,260,719천원으로 증액 편성하였습니다. 증액 사유는 후원금이 증가하였습니다.

○ 대표이사(라정현): 다음은 부산희망드림센터에서 말씀해 주십시오

○ 이사(김성진): 부산희망드림센터 보고드리겠습니다. 당초 예산 359,800천원에서 34,700천원 증가한 394,500천원으로 증액 편성하였습니다. 증액 사유는 노숙인 복지사업을 위한 후원금이 증가하였습니다.

○ 대표이사(라정현): 다음은 송원정신요양원에서 말씀해 주십시오

○ 이사(정미경): 송원정신요양원은 당초 예산 2,805,167천원에서 77,879천원 증가한 2,883,046천원으로 증액 편성하였습니다. 증액 사유는 보조금, 후원금 등이 증가하였습니다.

○ 대표이사(라정현): 마지막으로 인성원 보고해 주시기 바랍니다.

○ 인성원장(김효진): 인성원은 당초 예산 1,708,367천원에서 17,633천원 증가한 1,726,000천원으로 증액 편성하였습니다. 증액 사유는 생계비 보조금이 올해 12% 증가하였습니다.

○ 대표이사(라정현): 수고하셨습니다. 4개 산하시설의 제안설명 잘 들었습니다. 1차 추가경정예산에 대하여 이사님들의 다른 의견 있으시면 말씀해 주시기 바랍니다.

○ 이사(김성진): 시설마다 추가경정예산안 설명은 잘 된 것 같습니다.

그리고 산하 시설별 추가경정예산 사유는 명백한 것 같습니다.

○ 이사(정미경): 추가경정예산안 설명과 유인물을 검토한바 원안대로 의결할 것을 동의합니다.

○ 이사(박재일): 재청합니다.

○ 대표이사(라정현): 이사님들의 동의 제청으로 세 번째 안건인 법인 산하시설 1차 추가경정예산안 건은 통과되었음을 선언합니다.

▶의사봉 3타

○ 그럼 이것으로 임시이사회를 모두 마치겠습니다. 감사합니다.

▶의사봉 3타

2026년 6월 30일 12:00

대표이사:

라정현



이 사:

정미경



박재일



김성진



감 사:

정재식



홍대규

