

# 사회복지법인 송원 이사회회의록

- 1) 회의 통보일자 : 2024년 12월 11일
- 2) 회의 개최일시 : 2024년 12월 20일 11:00
- 3) 회의 개최장소 : 법인 사무실
- 4) 회의 종류 : 임시 이사회
- 5) 회의 참석인원 : 대표이사 : 하윤석  
이 사 : 정미경, 이병문, 김영선, 박재석
- 6) 안건 : 1) 당 법인 및 산하시설 추경예산 승인 건.  
2) 당 법인 및 산하시설 2025년 본예산 승인 건  
3) 산하시설 부산희망등대종합지원센터장 임명에 관한 건.  
4) 산하시설 송원노인전문요양원 산림 치유숲길 조성에 관한 건.

## === 토의 내용 ===

대표이사 : (인사말 생략) 이사 월분의 오 참석으로 성원되었음을 선언하고 토의에 들어가다.

### ▶ 안건 1) 당 법인 및 산하시설 추경예산 승인 건

대표이사 하윤석 : (안건상정에 이어 의안 설명에 들어가다)

사회복지법인 및 사회복지시설 재무회계규칙 제13조에 의거 2024년도 당 법인 및 산하시설 추경예산 승인 건 상정에 이어 기 배부한 예산안 설명에 들어가다

먼저 사회복지법인 송원은 후원금의 예산연동으로 1차 추경대비 3,759천원이 감소한 36,269천원으로 편성되었습니다.

이어서 송원노인전문요양원의 2차 추경예산을 설명하겠습니다.

세입부분에서 경난방기와 이종창 공사로 기능보강사업비 36,000천원이 편성되었으며 올해 인력추가배치로 1차 추경대비 요양급여수입이 46,019천원이 증가되었습니다. 그리고 세출에서는 입소자 증가에 따른 생계비가

20,116천원이 증액되고 운영총당적립금은 현재 총당금이 부족하지않아 10,000천원은 삭감하였습니다.

따라서 이번 2차 추경예산은 3,436,829천원으로 예산 편성하였습니다.

다음은 각 시설장인 이사님들께서 시설별 예산안을 설명해 주시기 바랍니다. 먼저 부산희망등대종합지원센터의 2024년 추가경정예산안을 설명해주시기 바랍니다.

이 사 김명선 : 예, 부산희망등대종합지원센터의 2024년 예산은 당초 946,079천원에서 3,459천원이 감소한 942,620천원으로 변경되었습니다. 세입부분에서는 거리노숙인특화자활사업비가 감소하였고, 한국사회복지공제회 우수기관 포상으로 지정후원금이 소폭 증가하였습니다. 세출부분에서는 각 항목별로 예산이 감소되었으나 코레일청소사업단 이월금이 반영되어 사업비는 증가되었습니다. 계속해서 부산희망드림센터에서 보고하겠습니다. KRX국민행복재단에서 지정후원금으로 10,000천원이 증액되어 사업비로 KRX국민행복재단 특식지원비로 반영되어 4차 추경예산은 11,420천원이 증감한 363,520천원으로 편성되었습니다.

대표이사 하윤석 : 네, 다음으로는 인성원에서 말씀해주시기 바랍니다.

이 사 이병문 : 인성원은 당초 예산 1,565,887천원에서 42,568천원이 감소한 1,523,319천원으로 세입에서는 종사자 근무변동 및 생활인 인원수가 줄어들어 보조금이 감소되었고. 세입에 따른 세출변동으로 종사자 인건비와 사업비에서 항목별로 예산이 차감되었습니다.

대표이사 하윤석 : 마지막으로 송원정신요양원에서 말씀해주시기 바랍니다.

이 사 정미경 : 송원정신요양원은 당초 예산 2,385,275천원에서 10,482천원이 증가한 2,395,757천원으로 예산 편성되었습니다. 세입부분에서는 원료치료를 위한 화단공사에 대한 기능보강사업이 6,919천원이 책정되고, 세출에서는 시설환경개선을 위한 생활관 화장실공사, 화단공사 및 생활인 위생용품, 매트리스 구입등 사업비 항목이 증액되었습니다.

대표이사 하윤석 : 네, 설명 잘 들었습니다. 2024년 추경 예산안 대하여 다른 의견 있으시면

말씀해 주시기 바랍니다.

이 사 김명선 : 2024년 추경 예산안 설명은 잘 된 것 같습니다. 산하시설별 추경사유는 명백한 것 같습니다.

이 사 이병문 : 2024년 추경 예산안 설명과 유인물을 검토한 바 원안대로 의결할 것을 동의합니다.

이 사 일 동 : 이병문 이사님 의견에 동의하다.

대표이사 하윤석 : 네, 나눠드린 각 법인 및 시설의 추가경정예산에 대해 더 궁금하신 사항이 없으시면 당 법인 및 산하시설 2025년 예산안 승인 건입니다.

사회복지법인 및 사회복지시설 재무회계규칙 제10조에 의거 2025년도 당 법인 및 법인 산하시설 예산 승인 건 상정에 이어 기 배포된 예산안 설명에 들어가다.

당 법인은 2025년 전년대비 이월금이 7,507천원이 증가하고 후원금은 15,467천원이 감소된 28,078천원으로 예산 편성되었습니다.

이어서 산하시설인 송원노인전문요양원 2025년 예산안은 3,436,829천원에서 150.888천원이 증가한 3,587,717천원으로 예산 편성되었습니다. 입소자 본인부담금 및 수가가 7.37% 증가하여 입소자부담금 수입이 증액되었으며, 또한 장기요양급여도 수가 인상으로 인해 예산이 증액되었습니다.

세출부분에서는 전년대비 종사자 최저임금 인상 및 급여 인상으로 인건비는 증액되고, 물가상승으로 공공요금등이 인상, 내년 평가준비로 시설비에 예산을 증액하게 되었습니다.

다음은, 산하 시설별로 시설장인 이사님들께서 설명 바랍니다.

이 사 김명선 : 네. 부산희망등대종합지원센터에서 설명드리겠습니다.

2025년 예산은 전년대비 60,668천원이 증가된 1,003,288천원으로 편성되었습니다. 세입부분에서 종사자 인건비 인상 및 위기관리사업 예산이 반영되어 보조금이 증가되고, 이월금에서 거리노숙인특화자활사업비 반납등으로 감액되었으며 세출부분에선 인건비 2.8% 반영되어 인건비가 증가하였고, 각 직업재활사업비, 위기관리사업비 증가로 사업비가 증액되었습니다.

다음으로는 부산희망드림센터 예산안을 말씀드리겠습니다.

2025년은 4,480천원이 증가된 368,000천원으로 종사자 인건비 인상으로 보조금이 증액되어 그에 따라 세출부분에서도 각 항목별로 조정이 되었습니다.

대표이사 하윤석 : 네. 말씀 잘 들었습니다. 다음으로 인성원에서 설명 바랍니다.

이 사 이병문 : 인성원에서는 종사자 호봉승급과 기본급 2.8% 인상, 기능보강사업인 4층 냉난방기 설치로 44,702천원등으로 보조금이 인상되었으며 그에 따라 세출 항목이 조정되어 기본급 인상에 따른 인건비 증액과 4층 냉난방기 설치로 시설장비유지비가 증가되었습니다. 전년대비 178,983천원이 증가된 1,702,302천원으로 예산 편성되었습니다.

대표이사 하윤석 : 마지막으로 송원정신요양원 예산 설명 해주시기 바랍니다.

이 사 정미경 : 저희 송원정신요양원은 전년대비 94,065천원이 증가한 2,489,822천원으로 입소자 증가에 따른 입소비 수입 증액, 종사자 호봉승급에 따른 인건비 상승분에 따라 보조금 예산이 책정되었습니다. 세출부분에서는 종사자 기본급 인상 및 호봉승급에 따른 인건비 증가와 기능보강사업 종료로 예산 삭감, 주부식비 인상과 물가상승에 따라 사업비가 증가되어 예산 책정되었습니다.

대표이사 하윤석 : 2025년 법인 산하시설에서 계획하는 모든 사업이 차질없이 추진될 수 있도록 각 시설 종사자들에게 당부 드리며 2025년 예산안에 대해 궁금하신 사항은 없으십니까? 없으시면 유인물을 참고하시고 당 법인 산하시설의 2025년 예산(안)에 대해 승인을 바랍니다.

이 사 정미경 : 2025년 예산안 설명 및 유인물을 검토한 바 원안대로 의결할 것을 동의합니다.

이 사 김명선 : 네. 저도 2025년 법인 및 산하시설 예산 예산안 승인에 동의합니다.

이 사 이병문 : 김명숙 이사님의 의견에 재청합니다.

대표이사 하윤석 : 다음 안건은 당법인 산하시설 부산희망등대종합지원센터의 김명숙 센터장이 운영규정 제10조(인사관리), 취업규칙 제49조정년에 의거하여 2024년 12월 31일 부로 정령에 따른 면직 대상입니다.

이에 이사님들의 고견을 듣고자 합니다.

이 사 이병문 : 부산희망등대종합지원센터의 취업규칙에 명시되어 있듯이 만 65세가 되어 정년퇴직으로 근무할 수 없기 때문에 면직을 하는 것이 당연하다고 생각합니다.

이 사 정경미 : 규정상 면직하는 것에 동의합니다.

이 사 이병문 : 정경미 이사님의 의견에 재청합니다.

대표이사 하윤석 : 2024년 12월 31일자로 김명선 센터장의 면직이 의결되었습니다. 김명선 센터장의 면직으로 부산희망등대종합지원센터장이 공석이 되므로 새로운 센터장을 임명해야 합니다. 그래서 법인 채용절차에 따라 공개모집을 통해 대면 면접을 실시하여 면접관들이 태도 및 센터장에 대한 리더쉽, 관리 능력등에 대하여 직접 확인하여 채점표를 작성하여 채점한 결과 최종적으로 라정현님을 신임센터장으로 적절하다 판단되어 신임센터장으로 임명하고자 합니다. 이사님들은 이력서와 채점표를 살펴보고 적임자인지 이사님들의 의견을 말씀해 주시기 바랍니다.

이 사 정경미 : 이력서를 보니 건강증진 및 보건, 복지등의 업무를 수행하며 보건소장으로 재직하여 부산희망등대종합지원센터장의 역할을 잘할 수 있다고 생각합니다.

이 사 김명선 : 공직생활에 오랫동안 계셔서 대외적 활동이나 탁월한 업무 능력으로 인정 받으신 분으로 부산희망등대종합지원센터의 센터장으로 적합하다고 생각하여 라정현님의 센터장 임명을 동의합니다.

이 사 이병문 : 김명선 이사님의 의견에 재청합니다

대표이사 하윤석 : 네 다음 안건은 당 법인 산하시설 송원노인전문요양원 산림 치유숲길 조성 에 관한 사항입니다. 치유숲길 조성 목적은 송원노인전문요양원 산림내 치유숲길을 조성하여 입소노인과 가족의 건강증진을 도모하고 주민이용과 함께 시너지효과를 내고자 함입니다. 현재 실시설계중이어서 사업비가 확정되

께 시너지효과를 내고자 합니다. 현재 실시설계중이어서 사업비가 확정되  
지 않았습니다 사업비는 실시설계후 다시 보고 드리도록 하겠습니다. 나머  
지 사항은 첨부자료를 참고해 주시기 바랍니다.

이 사 정경미 : 사업목적을 보니 송원노인전문요양원과 주민들과의 관계도 더욱 좋아질 수  
있을 것으로 여상이 되고 입소 어르신들의 산책으로 건강증진이 많은 도움  
이 될 것으로 보입니다. 산림 치유숲길 조성에 동의합니다.

이 사 김명선 : 정경미 이사님의 의견에 재청합니다.

대 표 이 사 : 본안에 대해 동의하여 의안 통과를 선언하고 폐회를 구하다.

이 사 일 등 : 이에 동의하다.

대 표 이 사 : 참석이사 전원 이사회회의록에 기명날인한다.

2024. 12. 20. 11:30

사회복지법인 송원

대표이사 :  **하은석**

이 사 :  **박재석**

**김명선**

**이영은**

**정미경**

감 사 :  **송천우**

**정영희**

